



## Recursos humanos integrados



### OS NOSSOS VALORES

Proximidade - Qualidade - Inovação - Ética profissional - Abordagem multidisciplinar e expertise  
Proporcionamos valor acrescentado através de uma abordagem 360°





## Soluções 360

Atualmente, os problemas que as empresas enfrentam são complexos, interligados e globais. Deste modo, precisam de ser respondidos através de serviços coordenados que, com uma visão de 360 graus, ofereçam soluções tangíveis com valor acrescentado.

A Auren é especializada em abordagens multidisciplinares e, por essa razão, é considerada uma das poucas empresas no mercado, realmente capaz de oferecer soluções 360 graus.

Cada parceiro e profissional que a Auren escolhe para coordenar estes serviços, tem a visão holística necessária para manter uma linha de diálogo aberta, direta e permanente com cada cliente, e para propor soluções personalizadas, através de equipas com os profissionais mais adequados.





Oferecemos serviços multidisciplinares com profissionais especializados nos diferentes aspetos da gestão de recursos humanos, capazes de responder às diferentes necessidades desta área: recrutamento, avaliação, desenvolvimento, promoção, remuneração, preparação de salários, contratos legais ou gestão de expatriados, etc. Estamos 100% preparados para atuar como o seu departamento externo de Recursos Humanos.

A abordagem 360 graus da Auren é gerida através de um Key Account Partner e os vários profissionais da equipa, para assegurar o máximo alinhamento com os interesses da empresa.

### **Profissionais envolvidos**

- Consultores jurídicos
- Consultores fiscais
- Consultores laborais
- Consultores de gestão de recursos humanos
- Consultores de processos empresariais
- Economistas
- Gestores

### **Serviços integrados de Recursos humanos**

As pessoas são fundamentais para o desempenho de uma empresa mas são necessárias diferentes perfis para responder, de forma eficaz, às necessidades da gestão de recursos humanos. Psicólogos para selecionar as pessoas mais adequadas, para avaliar e conceber o seu plano de carreira; formadores para melhorar as suas competências, especialistas em remuneração para fornecer o esquema de pagamentos mais motivador e apropriado, advogados para preparar contratos de trabalho ou para participar em negociações, especialistas em impostos, especialistas em segurança social, e mais um vasto conjunto de pessoas, incluindo especialistas em tecnologia para fornecer ferramentas para o trabalho à distância ou para facilitar o acesso à distância, a toda a informação da empresa.



Quando a empresa trabalha internacionalmente, esta diversidade de tarefas deve ainda ser coordenada com especialistas de outros países, de modo a proporcionar um modelo adequado à cultura, mas também ao quadro jurídico das diferentes jurisdições territoriais. Encontrar este leque de profissionais especializados e experientes a nível interno seria muito difícil e está apenas acessível a empresas multinacionais de muito grande dimensão.

O Serviço Integral de Recursos Humanos da Auren cobre todas estas necessidades com o apoio de especialistas nacionais e internacionais, sob a coordenação de um Key Account Partner, que atua como principal porta-voz da empresa, tendo o cuidado de que todas as necessidades sejam respondidas com qualidade e alinhadas com os requisitos da empresa.

### **Porquê um Serviço Integrado de Recursos Humanos?**

- Importância de cumprir a legislação legal, fiscal e laboral
- Os assuntos das pessoas são muito complexos e sensíveis do ponto de vista económico e reputacional.
- Competências adequadas e pessoas motivadas são a chave para o desenvolvimento do negócio.
- Uma abordagem profissional aos assuntos dos recursos humanos é importante para ajudar a estabelecer uma relação mais orientada para o negócio entre proprietários, gestores e funcionários.





## Valor diferenciador



### Cobertura de serviços

O Key Account Partner participará em todos os aspectos do serviço atuando como gestor de Recursos Humanos externo para o cliente, e coordenando os diferentes especialistas que participam no processo. Desta forma, garantimos um conhecimento profundo das características culturais do negócio, dos acionistas e gestores, assegurando que todas as pessoas envolvidas satisfazem as suas necessidades e desejos.

- Recrutamento de pessoas adequadas, considerando o ambiente, a tarefa e as responsabilidades que o trabalho irá envolver.
- Contrato de trabalho adequado, de acordo com a política da empresa.
- Diagnóstico da situação da organização, em termos de Recursos Humanos, áreas fortes e fracas, e planos de carreira para potenciar o desenvolvimento presente e futuro da empresa.
- Aconselhamento sobre o quadro contratual e as relações laborais e ajuda na negociação coletiva.
- Serviços individuais de coaching e mentoria para gestores seniores ou juniores, quando apropriado.
- Análise, revisão e apoio em relação ao Plano Estratégico da Empresa, do ponto de vista das pessoas e do processo empresarial.
- Sugestões sobre retenção e motivação de pessoas chave. Apoio, quando necessário, na gestão da mudança.
- Cumprimento de deveres relacionados com pagamentos de pessoas: salários, contribuições para a segurança social, impostos retidos na fonte, etc.
- Coordenação e melhor abordagem com expatriados e outros funcionários da jurisdição.
- Assistência profissional em processos de despedimento e reestruturação, quando necessário.
- Assegurar e desenvolver uma cultura com base na diversidade e inclusão.



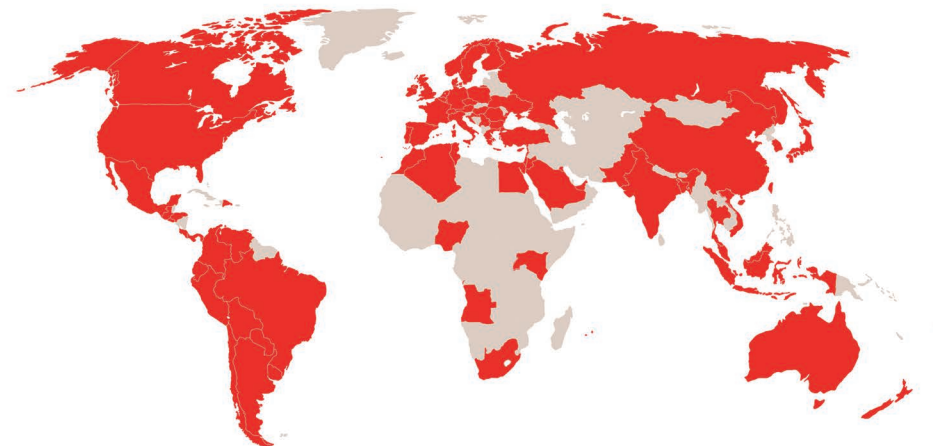


**Lisboa:**

Tel. +351 213 602 500  
Fax + 351 213 602 501  
auren.lisboa@aren.pt

**Porto:**

Tel. +351 226 060 770  
Fax + 351 226 060 878  
auren.porto@aren.pt



ASSOCIADOS

**EUROPA:** Alemanha, Andorra, Áustria, Bélgica, Bulgária, Chipre, Croácia, Dinamarca, Espanha, Finlândia, França, Grécia, Hungria, Irlanda, Itália, Luxemburgo, Malta, Montenegro, Noruega, Países Baixos, Polónia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Roménia, Rússia, Sérvia, Suécia, Suíça, Ucrânia.

**AMÉRICA:** Argentina, Bolívia, Brasil, Canadá, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, E.U.A., El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguai, Perú, República Dominicana, Uruguai, Venezuela.

**MÉDIO ORIENTE E ÁFRICA:** Angola, Arábia Saudita, Argélia, EAU, Egipto, Israel, Jordânia, Kuwait, Líbano, Ilhas Maurícias, Marrocos, Nigéria, África do Sul, Tunísia, Turquia, Uganda.

**ÁSIA-PACÍFICO:** Austrália, Bangladesh, China, Coreia do Sul, Índia, Indonésia, Japão, Malásia, Nova Zelândia, Paquistão, Singapura, Tailândia, Vietnam.

[www.aren.com](http://www.aren.com)