



## ניהול ההון אנושי



הערכים שלנו

קירבה - איכות - חדשנות - אתיקה מקצועית - גישה רב-תחומית ותחומי מומחיות - אנו מעניקים ערך





## גישת 360°

כיום, הבעיות איתן נדרשות להתמודד חברות הן: מורכבות, תלויות וקשורות בגורמים רבים ומושפעות משינויים גלובליים. על כן, הם זקוקים לסל פתרונות מותאם לעסק שלהם, המציע חזון של כיסוי מלא 360 מעלות ומספק פתרונות עסקיים בעלי ערך ממשי ומוחשי.

AUREN מאז ומעולם הציעה גישה רב-תחומית אליה היא מחויבת, מה שמאפשר לה להיות אחת מבין הפירמות הבודדות שיש בידן להציע פתרון עסקי כולל, 360 מעלות.

השותפים של AUREN לדרך, נבחרו בקפידה כדי להגשים את החזון ההוליסטי המשותף הזה, מה שמאפשר קשר ישיר ותקשורת פתוחה מול כל סוגי הלקוחות ולהציע פתרון מותאם לכל צורך בהתאמה וזאת באמצעות ליווי של אנשי המקצוע הנכונים ביותר לכל מקרה בפני עצמו.





שירותים רב-תחומיים של אנשי מקצוע שמומחיותם במתן פתרונות לחברות זרות, כדי לספק להן תמיכה בהקמה, תפעול, בגיבוש תכניות להשבת רווחים לארץ המקור, בהיבטי מיסוי ופיננסים שונים, כמו גם סיוע בעת סגירת עסק במדינה זרה אם עולה צורך בכך.

גישת 360 המעלות של AUREN, הלקוח במרכז ומקבל את כל המענה באופן מרוכז מ-AUREN באמצעות שיתוף פעולה בין כלל המומחים הנוגעים בדבר, זאת בכדי להבטיח מענה מיטבי ומותאם שיענה לצרכי הלקוח וישרת את מטרותיו העסקיות.

### מעורבות מקצועית:

- פתרונות מיסוי מקומי ובינלאומי
- ייעוץ וליווי תהליכים עסקיים
- ייעוץ פיננסי
- חשבונאות וביקורת
- ייעוץ בתחום ניהול ההון האנושי
- דיני עבודה
- ייעוץ משפטי בינלאומי

### ניהול ההון האנושי

ההון האנושי אשר מרכיב את הארגון הוא המפתח בהשגת המטרות ומקסום ביצועי החברה. על-פי רוב, נדרשות מיומנויות מגוונות בכדי לנהל את ההון האנושי בגזרות הפעילות השונות של העסק. החל מפסיכולוגים ואנשי מקצוע בתחום ההון האנושי אשר אמונים על בחירת האנשים המתאימים ביותר, הערכת כישוריהם ויכולת ההשפעה על עיצוב הקריירה המקצועית שלהם בהתאמה. זאת לצד מיומנויות ארגוניות נוספות כגון: מאמנים עסקיים לשיפור תחרותיות וביצועי מכירות, מומחים ליצירת מחויבות אישית ומוטיבציה, יועצים בתחומי דיני עבודה ויועצים משפטיים בינלאומיים לטובת חוזי עבודה וניהול מו"מ, מומחי מיסוי מנסים היכולים להתנהל מול גופים ממשלתיים רלוונטיים, חשב שכר, מומחים טכנולוגיים לספק כלי עבודה המאפשרים נגישות למידע בתוך החברה.



ככל שמבנה החברה מסועף יותר וכולל פעילות בינלאומית ענפה, מגוון דרישות אלו ברמה הפנים ארגונית דורשות עבודה עם מומחים נוספים במדינות בהן העסק פעיל בכדי לספק את התנאים המותאמים בהתאם לתרבות והחוקים בתחומי השיפוט השונים. הצורך מובן, יחד עם זאת, נראה שרק חברות ענק בינלאומיות יכולות לעמוד בהוצאות הנדרשות כדי להחזיק את מניפת אנשי המקצוע הנדרשת בתוך הארגון.

צוות המומחים של AUREN בתחום ההון האנושי יסייע ויספק מענה לצרכים אלו של הארגון, זאת באמצעות מומחים מקומיים ובינלאומיים, זאת באופן מתואם מול נציג בכיר בחברה, אשר מייצג את עקרונות החברה נאמנה, כך ניתן להבטיח כי צרכי החברה מקבלים מענה המותאם לדרישות וחזון החברה באופן מיטבי.

## לשם מה נדרש מערך ניהול הון אנושי?

חשיבות העמידה בדרישות החוק, המס וכן חקיקה הנוגעת לחוקי עבודה.

- האנשים מרכיבים את הארגון חשובים ומשפיעים עליו הן כלכלית והן מבחינת מוניטין, מה שדורש תשומת לב למורכבות והרגישויות העולות.
- אנשים בעלי הכישרים ומוטיבציה הם מנוע לקידום ופיתוח העסק.
- הגישה המקצועית המכירה בחשיבות האנשים בארגון מסייעת בהנעת קשרים פנים ארגוניים מנווטי עסקים בין הבעלים-מנהלים-צוות.
- התנהלות זאת מאפשרת לעובדים ומנהלים בחברה גם יחד את תחושת המחויבות האישית מתוך ידיעה וביטחון באיכות האנושית והמקצועית סביבם בארגון.



## הערך שאנחנו מעניקים, שמבדל אותנו



### כיסוי עסקי

- מתן שירותי אימון אישי והכשרה אישית למנהלים בכירים וזוטרים לפי צורכי החברה.
- ניתוח, סקירה וסיוע בכל הקשור לתכנית האסטרטגית של החברה, בהסתכלות על הון אנושי ותהליכים עסקיים גם יחד.
- הצעות לטובת שימור ועידוד מוטיבציה אצל אנשי מפתח בארגון. סיוע ותמיכה בהינתן ועולה צורך בביצוע שינויים ניהוליים.
- מילוי חובות הקשורות לשכר ותשלומים לעובדים: משכורות, ביטוח לאומי, ניכוי מס וכדומה.
- עבודה בתיאום ורוח טובה מול מומחים מתחום ההון האנושי ואנשים נוספים הקשורים לעבודה מול ההון האנושי של החברה.
- סיוע בעת צמצומים או שינויים מבניים בארגון בעת הצורך.
- יצירת סביבה מאפשרת לפיתוח וצמיחה שהיא מגוונת ואיננה חד ערכית תרבותית.

- איש קשר, נציג בכיר של החברה, ישתתף בתהליכים וייצג את נקודת המבט של הארגון עבור מנהל ההון האנושי החיצוני שמונה לטיפול בלקוח. הנציג יפעל גם מול מומחים נוספים הלוקחים חלק בתהליך. אופן פעולה זה מבטיח הבנה טובה ומעמיקה של התרבות והחזון העסקיים של בעלי האינטרסים בחברה, בעלי מניות ומנהלים גם יחד בכדי לספק מענה מיטבי לצרכי הלקוח.
- תהליכי גיוס של האנשים המתאימים, זאת בהתאמה לסביבה, תחומי האחריות והמשימות הנדרשות והכיוונים אליהם שואפת להתפתח החברה והאנשים שלה.
- חוזי עבודה העונים באופן מיטבי למדיניות החברה.
- אבחון ובחינת מצב הארגון מבחינת ההון האנושי, איתור חולשות וחזקות ופיתוח תכניות להתפתחות משותפת של החברה וההון האנושי בהווה ובעתיד בהתאמה.
- ייעוץ בנוגע למסגרת החוזית וניהול והתנהלות יחסי עבודה תקינים, כמו גם סיוע במו"מ קיבוצי.



### ירושלים

רחוב כנפי נשרים 13, ירושלים 9546425  
טלפון: 02-6535390  
אימייל: [tlv.office@auren.co.il](mailto:tlv.office@auren.co.il)

### תל אביב Tel-Aviv

רחוב המסגר 26, תל אביב 6777673  
טלפון: 03-5333883  
אימייל: [tlv.office@auren.co.il](mailto:tlv.office@auren.co.il)



ASSOCIATES

**EUROPE:** Andorra, Austria, Belgium, Bulgaria, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Finland, France, **Germany**, Greece, Hungary, Ireland, Italy, **Luxembourg**, Malta, Montenegro, Norway, Poland, **Portugal**, Romania, Russia, Serbia, **Spain**, Sweden, Switzerland, **The Netherlands**, Ukraine, United Kingdom.

**AMERICA:** **Argentina**, Bolivia, Brazil, Canada, **Chile**, **Colombia**, Costa Rica, Dominican Republic, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, **Mexico**, Panama, Paraguay, Peru, **Uruguay**, USA, Venezuela.

**MIDDLE EAST AND AFRICA:** Algeria, Angola, Egypt, **Israel**, Jordan, Kenya, Kuwait, Lebanon, Mauricio, Morocco, Nigeria, Saudi Arabia, South Africa, Tunisia, Turkey, UAE, Uganda.

**ASIA-PACIFIC:** Australia, Bangladesh, China, India, Indonesia, Japan, Malaysia, New Zealand, Pakistan, Singapore, South Korea, Thailand, Vietnam.