

## LA OPINIÓN DE LOS EXPERTOS



**Enrique Azorín**  
Socio director de  
BDO Abogados

### Mercado globalizado

“Tras meses de mucha incertidumbre y de la necesaria adaptación de la firma a la situación de pandemia, en BDO Abogados tenemos marcados como principales retos la retención y desarrollo del talento, la potenciación de nuestra ya consolidada transformación digital y concentrar el desarrollo del negocio en sectores estratégicos como son, entre otros, los de la energía, sanitario, digital e

inmobiliario. Los retos que tenemos por delante requieren contar con equipos muy preparados y la motivación para poder consolidar este crecimiento y afrontar los retos que nos plantean los sectores donde operan nuestros clientes. Vamos hacia un mercado totalmente globalizado y altamente tecnológico lo que nos compromete con la formación de nuestros profesionales en esa dirección”.



**Jesús Zapata**  
Socio director de  
DLA Piper en España

### Políticas mixtas de trabajo

“Dos de los retos más importantes serán el acceso y la gestión de los fondos europeos de recuperación y, la adaptación de la actividad y toma de decisiones a criterios de ESG. Los despachos debemos estar preparados para proporcionar la ayuda jurídica necesaria, que será intensa. También será muy importante la adopción de políticas mixtas de teletrabajo y presencialidad que faciliten el equilibrio entre el bienestar de los trabajadores del

despacho y la preservación de la cultura y valores de este, la adecuada formación de los abogados más jóvenes y, sobre todo, el servicio impecable al cliente. Por último, la atracción y retención de talento mediante la adopción de estrategias innovadoras que pongan al despacho entre las primeras opciones de los abogados para el desarrollo de su carrera profesional tendrá un gran protagonismo”.



**Eduardo Barrilero**  
Socio director de Bufete  
Barrilero y Asociados

### Recuperar un clima de confianza

“En toda recuperación, hay que centrarse en las oportunidades para mejorar. Uno de nuestros principales retos es recuperar un clima de confianza y de ilusión, y ser capaces de atraer talento, que por cierto abunda. Para eso hay que conseguir un entorno favorable en el que ese talento florezca y no se vaya a otros lugares. Ser eficientes es esencial, pero sin descuidar otros aspectos que los profesionales y las

empresas valoran. Si sabemos aprovechar el estímulo que suponen los fondos europeos, será una excelente ocasión para acelerar la transformación digital y ayudará a dirigirnos hacia una aplicación racional y efectiva de políticas que permitan una economía basada en la sostenibilidad. En este marco, la colaboración entre sociedad, Administración y entidades privadas tendrá un papel determinante”.



**Mario Alonso**  
Presidente de Auren

### Profundizar en el apoyo en las tecnologías más disruptivas

“Si en 2022 se confirma el cambio de ciclo, existirán algunos retos importantes. Por un lado, la gestión de la captación y la fidelización del talento, para que permita mantener los índices de rotación en niveles aceptables. Gestionar el modelo híbrido teletrabajo-presencial respecto a procesos, también será de vital importancia en esta nueva era, igual que la dirección de equipos o evaluación de competencias. Retos importantes también serán los vinculados a la ciberseguridad y a la

identidad digital, además del deber de profundizar en la digitalización y en el apoyo en las tecnologías más disruptivas, a la par que mejorar la eficiencia del despacho mediante la innovación en procesos y tecnología. Otro de los retos será avanzar en los compromisos con la diversidad y la sostenibilidad, además de consolidar los valores y la cultura del despacho, como ejes vertebradores y centrales de la estrategia y el posicionamiento”.



**César Albiñana**  
Socio director de CMS Albiñana & Suárez de Lezo

### Más exigencias regulatorias por la inversión en tecnologías limpias

“Sin duda el sector de la energía seguirá siendo uno de los principales motores de la economía. La apuesta y la inversión en las energías renovables y en tecnologías limpias en el marco de la transición energética están generando nuevas exigencias regulatorias. Conforme los criterios ESG adquieran mayor protagonismo en las prioridades estratégicas de las empresas, surge una necesidad creciente de un asesoramiento jurídico integral relacionado no solo con la gestión del

impacto medioambiental sino con todos los aspectos de responsabilidad de las empresas con sus ‘stakeholders’ internos y externos que deberán estar integrados en un gobierno corporativo sólido que asegure el cumplimiento y compromiso con este nuevo escenario. Por otro lado, la obtención de fondos europeos sugiere una inversión creciente y significativa en infraestructuras en nuestro país, un sector que también ocupa el interés de los fondos”.



**Juan Bermúdez**  
Consejero delegado de  
ETL Global España

### Nuevas fórmulas para despuntar

“Muchas firmas legales han intensificado sus estrategias de captación de clientes, potenciando sus acciones de marketing en el terreno digital. También lo han hecho a través de la segmentación del público objetivo con acciones comerciales directas, trabajando

herramientas como LinkedIn, además de impulsar su visibilidad a través de las jornadas online y campañas de ‘branding’. En este sentido, encontrar nuevas fórmulas para despuntar de nuestros competidores será un reto para todos los despachos en el año 2022”.



**Pedro Pérez-Llorca**  
Socio director  
de Pérez-Llorca

### Muchísima actividad

“Mi percepción es que todo el sector legal afronta 2022 con muchísima actividad. Cuando el mercado está así, lo más importante es atender a los equipos frente a la carga de trabajo, ayudarlos a que perciban las enormes oportunidades, tanto para ser útiles como para desarrollarnos

profesionalmente, y mantener la máxima calidad. Los despachos tendremos que seguir invirtiendo en personas, en medios y en tecnología; nosotros desde luego lo vamos a hacer. Además, encuentro muy interesante el avance de determinadas firmas americanas en Londres”.



**José Vicente Morote**  
Socio codirector de  
Andersen en España

### Profesionales especializados

“La economía en nuestro país sigue creciendo, el Banco de España mantiene, aunque ralentizada, la previsión en positivo, la inversión nacional y extranjera continúa repuntando y las operaciones corporativas están niveles altos. En este escenario, el mercado legal tiene margen de crecimiento, por lo que

además del aterrizaje de nuevas firmas, los despachos amplían capacidades buscando profesionales con gran especialización. Esto ha provocado un aumento del flujo de abogados y un cambio de las políticas internas de los despachos para la captación y retención de talento”.