



**Recursos humanos completos**



NUESTROS VALORES

Proximidad - Calidad - Innovación - Ética profesional  
Enfoque y experiencia multidisciplinar - Aportamos un valor añadido





## Enfoque de 360°

En la actualidad, los problemas a los que se enfrentan las compañías son complejos, globales y están interconectados. Por ello, necesitan servicios coordinados que, con una visión de 360°, ofrezcan soluciones con un valor añadido tangible.

Auren siempre ha mostrado su compromiso con un enfoque multidisciplinario y, por ello, es una de las pocas firmas en el mercado capaces de ofrecer un enfoque de 360°.

Los socios que Auren escoge para coordinar estos servicios cuentan con la visión holística necesaria para mantener una línea de diálogo directo permanentemente abierta con cada cliente, y para proponer soluciones caso por caso a través de los equipos de profesionales más idóneos.





Servicios multidisciplinares de profesionales especializados en diferentes aspectos de la gestión de los recursos humanos, para prestar apoyo en diferentes servicios que las compañías necesitan en relación con su personal: contratación, evaluación, desarrollo, promoción, remuneración, preparación de nóminas, contratos legales, gestión de expatriados, etc. En suma, Auren puede funcionar como tu departamento de Recursos Humanos externo.

El enfoque de 360° de Auren se gestiona a través de un principal interlocutor entre Auren y los diversos profesionales que participan, para garantizar la máxima concordancia con los intereses de la compañía gestionando sus Recursos Humanos.

### **Profesionales implicados**

- Asesores legales
- Asesores fiscales
- Asesores laborales
- Consultores de Gestión de Recursos Humanos
- Consultores de procesos de negocios
- Asesores financieros-económicos

### **Servicio de Recursos Humanos Completo**

Las personas son clave para los resultados de una compañía. Por lo general, se necesitan diferentes aptitudes para cumplir con todas las actividades necesarias para atender la gestión de personas. Psicólogos para seleccionar a las personas más idóneas, para evaluar y diseñar su plan de carrera; formadores para mejorar sus competencias; especialistas en remuneración para ofrecer el programa más adecuado y que ofrezca más motivación; abogados para redactar contratos de trabajo o para participar en la negociación de condiciones; especialistas fiscales; especialistas en nóminas y seguridad social y personas con otros talentos, incluyendo especialistas



en tecnología para ofrecer herramientas para el teletrabajo o para facilitar el acceso remoto a la información de la compañía.

Cuando la compañía trabaja a nivel internacional, esta diversidad de tareas deberá coordinarse con especialistas de otros países con el fin de ofrecer un modelo armónico adecuado a la cultura, pero también al marco legal de las diferentes jurisdicciones. Contar con estos profesionales especializados y con experiencia de forma interna sería muy complicado y algo que solo podrían permitirse empresas multinacionales de grandes dimensiones.

El Servicio de Recursos Humanos Completo de Auren cubre todas estas necesidades, con la asistencia de los correspondientes especialistas nacionales e internacionales, bajo la coordinación de un Socio de Cuenta Clave, que asume la función de portavoz principal de la compañía, asegurándose de que todas las necesidades queden cubiertas con la más alta calidad y cumpliendo con los requisitos y directivas de la compañía.

### **¿Por qué un Servicio de Recursos Humanos Completo?**

- Importancia de cumplir con la legislación legal, fiscal y laboral.
- Los asuntos relacionados con el personal son muy complejos y sensibles desde el punto de vista económico y reputacional.
- Contar con personas adecuadamente cualificadas y motivadas es clave para el desarrollo del negocio.
- Tratar los asuntos relacionados con el personal con profesionalidad ayuda a establecer una relación más orientada a los negocios entre los propietarios y los directivos y el personal.
- Da seguridad a los empleados y directivos de la compañía sobre estos elementos no esenciales, sabiendo que están gestionados por los mejores y más experimentados profesionales.





## Valores diferenciales



### Cobertura del servicio

Un interlocutor/persona de contacto principal -Socio de Cuenta Clave- participará en toda la perspectiva del servicio, actuando como Director de Recursos Humanos externo para el cliente, y coordinará a los diferentes especialistas que participen en el proceso. Esto garantiza un conocimiento a fondo de las características culturales del negocio, de los accionistas y de los directivos, para garantizar que las personas adecuadas satisfagan sus necesidades y deseos de forma óptima.

- Contratación de las personas adecuadas, teniendo en cuenta el entorno, las tareas y las responsabilidades presentes en el desarrollo del trabajo.
- Contrato laboral adecuado de acuerdo con la política de la compañía.
- Diagnóstico de la situación de la organización, en términos de Recursos Humanos, áreas fuertes y débiles y planes de desarrollo para ayudar en el desarrollo presente y futuro de la compañía.
- Asesoramiento sobre el marco contractual y las relaciones laborales y ayuda en negociaciones colectivas.

- Servicios de preparación y orientación personalizados para directivos senior o junior cuando sea necesario.
- Análisis, revisión y apoyo en relación con el Plan Estratégico de la Compañía, desde la perspectiva del personal y del proceso de negocio.
- Sugerencias sobre la retención y motivación del personal clave. Ayuda en la gestión del cambio cuando sea necesario.
- Cumplimiento de obligaciones relacionadas con el pago del personal: nóminas, contribuciones a la seguridad social, retención fiscal, etc.
- Coordinación y mejor enfoque con expatriados y empleados de otras jurisdicciones.
- Asistencia profesional en procesos de despidos y reestructuración cuando sea necesario.
- Garantizar y desarrollar una cultura de diversidad e inclusión.

**A CORUÑA**

lcg@aren.es  
+34 981 908 229

**ALICANTE**

alc@aren.es  
+34 965 208 000

**BARCELONA**

bcn@aren.es  
+34 932 155 989

**BILBAO**

bio@aren.es  
+34 946 071 515

**CARTAGENA**

sjv@aren.es  
+34 968 120 382

**LAS PALMAS DE  
GRAN CANARIA**

lpa@aren.es  
Asesores  
+34 928 260 777  
Auditores  
+34 928 373 506

**MADRID**

mad@aren.es  
+34 912 037 400

**MÁLAGA**

agp@aren.es  
+34 952 127 000

**MURCIA**

sjv@aren.es  
+34 968 231 125

**PALMA**

pmi@aren.es  
Asesores  
+34 971 710 047  
Auditores  
+34 971 725 772

**SEVILLA**

svq@aren.es  
+34 954 286 096

**VALENCIA**

vlc@aren.es  
+34 963 664 050

**VALLADOLID**

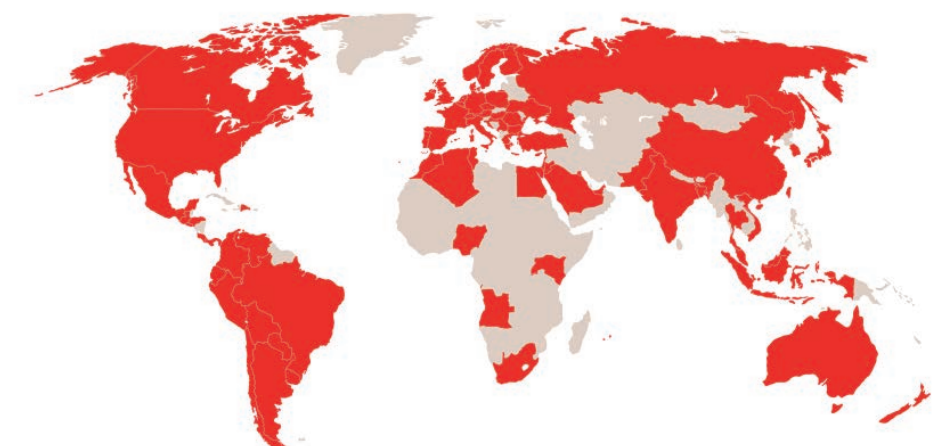
vll@aren.es  
+34 983 379 048

**VIGO**

vgo@aren.es  
+34 986 436 922

**ZARAGOZA**

zaz@aren.es  
+34 976 468 010



CORRESPONSALES

**EUROPA:** Alemania, Andorra, Austria, Bélgica, Bulgaria, Chipre, Croacia, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Malta, Montenegro, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Rusia, Serbia, Suecia, Suiza, Ucrania.

**AMÉRICA:** Argentina, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, EE.UU., El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay, Venezuela.

**ORIENTE MEDIO Y ÁFRICA:** Angola, Arabia Saudita, Argelia, EAU, Egipto, Israel, Jordania, Kenia, Kuwait, Líbano, Mauricio, Marruecos, Nigeria, Sudáfrica, Túnez, Turquía, Uganda.

**ASIA-PACÍFICO:** Australia, Bangladesh, China, Corea del Sur, India, Indonesia, Japón, Malasia, Nueva Zelanda, Pakistán, Singapur, Tailandia, Vietnam.

[www.auren.com](http://www.auren.com)