

UN VIAJE HACIA
EL CONOCIMIENTO

CURIOSITA

ABRIL 2021



auren

www.auren.com



Fundación
Personas y Empresas

SILVER EMPLOYEE

Estamos asistiendo a una curiosa paradoja, de absoluta actualidad estos días: Por un lado, se busca dilatar al máximo la edad de jubilación, llegando a hablarse de proponer un incentivo económico para aquellas personas que la retrasen voluntariamente. Nuestra situación demográfica y su previsible evolución, teniendo en cuenta la alta esperanza de vida y la baja tasa de natalidad, parece hacer imprescindible que los profesionales se mantengan activos durante más tiempo si queremos, entre otras cosas, un sistema de pensiones viable que, hoy por hoy, apunta hacia la bancarrota. Al mismo tiempo, el mercado laboral, en línea con el estado general de opinión, es casi impermeable a la contratación de profesionales de más de 50 años.

En este número podremos tener la opinión de los expertos, provenientes tanto del ámbito académico como del empresarial, sobre la naturaleza y trascendencia del problema y sobre cómo debería ser abordado desde las diferentes perspectivas social, empresarial y administrativa.

El prisma

[Talento Senior y Silver Economy](#) por Juan Carlos Alcaide.

[Los trabajadores seniors, el reto organizativo](#) por Concha Lagüela.

[Tiro al plato](#) por Eva Levy.

[En busca de la carrera sostenible para los trabajadores mayores](#) por Carlos M^a Alcover.

Perspectiva ODS

[¿Personas mayores? ¿Adultos mayores?](#)

[El nombre da igual, la situación no](#) por Asunción Berzal.

Entrevista

[Joseba Arano](#)

La opinión del experto

[José Luis Rodríguez](#)

¿Y tú qué opinas?

[Luis Herrera](#)

[Marivi Bajo](#)

[Infografía Silver Employee](#)

[10 Aprendizajes Silver Employee](#)

[Recomendamos](#)

[En las redes](#)