

SUMARI

- 1. AVANTPROJECTE DE LLEI DE FOMENT I PROMOCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM I L'ECONOMIA SOCIAL.**
- 2. CRITERI TÈCNIC EN MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ TEMPORAL.**
- 3. TRIBUNAL SUPREM: DECLARACIÓ DE NUL·LITAT D'UN ACOMIADAMENT COL·LECTIU.**
- 4. CONVENIS COL·LECTIUS.**

1. PERCEPTORS DE PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ: OBLIGACIONS, SANCIONS I INFRACCIONS

A manera de recordatori, detallem a continuació les obligacions que han de complir els perceptors de prestacions per desocupació i les conseqüències que es poden derivar en cas d'incompliment de les mateixes.

OBLIGACIONS

- a) Cotitzar per l'aportació corresponent a la contingència de desocupació.
- b) Proporcionar la documentació i informació que reglamentàriament es determini a l'efecte del reconeixement, suspensió, extinció o represa del dret a les prestacions i comunicar als Serveis Públics d'Ocupació autonòmics i al Servei Públic d'Ocupació Estatal, el domicili i, si s'escau, el canvi del domicili, facilitat a l'efecte de notificacions, al moment en què aquest es produeixi.
Sense perjudici de l'anterior, quan no quedi garantida la recepció de les comunicacions al domicili facilitat pel sol·licitant o beneficiari de les prestacions, aquest estarà obligat a proporcionar als Serveis Públics d'Ocupació autonòmics i al Servei Públic d'Ocupació Estatal les dades que precisin perquè la comunicació es pugui realitzar per mitjans electrònics.

c) Participar en els treballs de col·laboració social, programes d'ocupació, o en accions de promoció, formació o reconversió professionals, que determinin els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells i acceptar la col·locació adequada que li sigui oferta pels serveis públics d'ocupació o per aquestes agències.

d) Renovar la demanda d'ocupació en la forma i dates en què es determini en el document de renovació de la demanda i comparèixer, quan hagi estat prèviament requerit, davant l'Entitat Gestora, els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells.

i) Sol·licitar la baixa en les prestacions per desocupació quan es produeixin situacions de suspensió o extinció del dret o es deixin de reunir els requisits exigits per a la seva percepció, al moment de la producció d'aquestes situacions.

f) Reintegrar les prestacions indegudament percebudes.

g) Retornar als serveis públics d'ocupació, o si s'escau, a les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells, en el termini de cinc dies, el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i data indicats per cobrir les ofertes d'ocupació facilitades pels mateixos.

h) Inscriure's com a demandants d'ocupació, mantenir la inscripció i complir les exigències del compromís d'activitat, en els termes establerts en l'article 27 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.

i) Buscar activament ocupació, participar en accions de millora de l'ocupabilitat, que es determinin pels serveis públics d'ocupació competents, si s'escau, dins d'un itinerari d'inserció.

A petició dels Serveis Públics d'Ocupació, els beneficiaris de prestacions hauran d'acreditar les actuacions que han efectuat dirigides a la cerca activa d'ocupació, la seva reinserció laboral o a la millora de la seva ocupabilitat. La no acreditació tindrà la consideració d'incompliment del compromís d'activitat.

INFRACCIONS LLEUS

a) No comparèixer, previ requeriment, davant l'entitat gestora de les prestacions en la forma i data que es determinin, excepte causa justificada.

b) No comparèixer, previ requeriment, davant els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de la col·laboració amb aquells, excepte causa justificada.

c) No retornar en termini, excepte causa justificada, al servei públic d'ocupació o, si s'escau, a les agències de col·locació sense finalitats lucratives, el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i data indicats per cobrir les ofertes d'ocupació facilitades per aquells.

d) No complir les exigències del compromís d'activitat, excepte causa justificada, sempre que la conducta no estigui tipificada com una altra infracció lleu o greu.

i) No facilitar als serveis públics d'ocupació la informació necessària per garantir la recepció de notificacions i comunicacions. Les citacions o comunicacions efectuades per mitjans electrònics s'entendran vàlides a l'efecte de notificacions sempre que els treballadors hagin expressat prèviament el seu consentiment.

f) No complir el requisit exigít per a la conservació de la percepció de la prestació d'estar inscrit com a demandant d'ocupació, excepte causa justificada.

INFRACCIONS GREUS

a) No comunicar, excepte causa justificada, les baixes en les prestacions al moment en què es produeixin situacions determinants de la suspensió o extinció del dret, o quan es deixin de reunir els requisits per al dret a la seva percepció quan per qualsevol d'aquestes causes s'hagi percebut indegudament la prestació.

b) Rebutjar una oferta d'ocupació adequada, ja sigui oferta pels serveis públics d'ocupació o per les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de la col·laboració amb aquells, excepte causa justificada.

c) Negar-se a participar en els treballs de col·laboració social, programes d'ocupació, inclosos els de inserció professional, o en accions de promoció, formació o reconversió professional, excepte causa justificada, oferts pels serveis públics d'ocupació o en les accions d'orientació i informació professional ofertes per les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de la col·laboració amb aquells.

INFRACCIONS MOLT GREUS

a) Actuar fraudulentament amb la finalitat d'obtenir prestacions indegudes o superiors a les quals corresponguin, o perllongar indegudament el seu gaudi mitjançant l'aportació de dades o documents falsos, la simulació de la relació laboral i l'omissió de declaracions legalment obligatòries o altres incompliments que puguin ocasionar percepcions fraudulententes.

b) Compatibilitzar la sol·licitud o la percepció de prestacions o subsidis per desocupació, així com la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms amb el treball per compte propi o aliè, excepte en el cas del treball a temps parcial, en els termes previstos en la normativa corresponent.

c) La connivència amb l'empresari per a l'obtenció indeguda de qualssevol prestacions de la Seguretat Social.

d) La no aplicació o la desviació en l'aplicació de les prestacions per desocupació, que es percebin segons el que estableixin programes de foment d'ocupació.

SANCIONS LLEUS

- 1a. Infracció. Pèrdua d'1 mes de prestacions.
- 2a. Infracció. Pèrdua de 3 mesos de prestacions.
- 3a. Infracció. Pèrdua de 6 mesos de prestacions.
- 4a. Infracció. Extinció de prestacions.

S'aplicaran aquestes escales a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció lleu i l'anterior no hagin transcorregut més dels 365 dies, amb independència del tipus d'infracció.

SANCIONS GREUS

- 1a. Infracció. Pèrdua de 3 mesos de prestacions.
- 2a. Infracció. Pèrdua de 6 mesos de prestacions.
- 3a. Infracció. Extinció de prestacions.

Excepte en el cas de no comunicar, excepte causa justificada, les baixes en les prestacions al moment en què es produeixin situacions determinants de la suspensió o extinció del dret, o quan es deixin de reunir els requisits per al dret a la seva percepció quan per qualsevol d'aquestes causes s'hagi percebut indegudament la prestació, que la sanció serà d'extinció de la prestació.

S'aplicaran aquestes escales a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció greu i l'anterior no hagin transcorregut més dels 365 dies, amb independència del tipus d'infracció.

SANCIONS MOLT GREUS

En el cas de les prestacions o subsidis per desocupació o de la prestació per cessament d'activitat del treballador autònom, amb l'extinció.

Igualment, se'ls podrà excloure del dret a percebre qualsevol prestació econòmica i, si s'escau, ajuda de foment d'ocupació durant un any, així com del dret a participar durant aquest període en formació professional per a l'ocupació.

No obstant les sancions anteriors, en el cas que la transgressió de les obligacions afecti al compliment i conservació dels requisits que donen dret a la prestació, podrà l'entitat gestora suspendre cautelarment la mateixa fins que la resolució administrativa sigui definitiva. Les sancions detallades, s'entenen sense perjudici del reintegrament de les quantitats indegudament percebudes.

2. PROJECTE DE LLEI DE SOCIETATS LABORALS

El Consell de Ministres del passat 14 de maig, va aprovar la remissió a les Corts del Projecte de Llei de Societats Laborals i Participades. Aquest projecte aclareix, actualitza i sistematitza la normativa existent relativa a aquest tipus de societats per adaptar-les a la nova realitat econòmica.

Per a això, en primer lloc, el text defineix les societats laborals com aquelles entitats mercantils en les quals els socis treballadors han de posseir, almenys, el 50% del capital social i el 50% del dret a vot. A més, el nombre d'hores-any treballades pels treballadors no socis contractats per temps indefinit no pot superar el 50%.

Com a novetat, la reforma incorpora per primera vegada a Espanya la definició de societat participada pels treballadors, la qual cosa suposa un impuls major a aquesta forma de fer empresa i complementa a les figures ja existents, com les cooperatives i les societats laborals.

MÉS PARTICIPACIÓ I PROTECCIÓ DELS SOCIS TREBALLADORS

El text pretén promoure l'accés dels treballadors a la condició de socis i garantir un major control de la societat per part dels mateixos. La nova Llei atorga als treballadors un major protagonisme en la presa de decisions, facilitant el seu accés a la condició de soci.

A més, es regula de forma expressa l'adquisició per la societat de les seves pròpies accions i participacions (autocartera), que hauran de ser alienades als treballadors en un termini de tres anys per facilitar-los el seu accés a la condició de socis.

Així mateix, i amb l'objecte de garantir el control efectiu dels treballadors en la societat, les accions i participacions, siguin de la classe que siguin, tindran el mateix valor nominal i conferiran els mateixos drets.

SIMPLIFICACIÓ I REDUCCIÓ DE TRÀMITS

La nova norma pretén facilitar la creació d'aquest tipus de societats a través de la simplificació d'alguns requisits, la reducció de càrregues administratives i la coordinació de registres. Per a això, se simplifiquen els requisits per a la seva constitució i es flexibilitza el marc de contractació de treballadors.

Una altra de les novetats més importants en aquest sentit és la reducció de tres a dues del nombre mínim de socis per constituir una societat laboral durant els primers anys d'activitat.

A més, elimina tràmits administratius i amplia la coordinació entre els diferents registres, inclòs el mercantil, en resposta al previst en la Llei de Garantia d'Unitat de Mercat.

Per afavorir la transformació d'empreses en crisi en empreses de l'Economia

Social, se simplifica la documentació necessària per a la conversió a societats laborals d'empreses ja existents.

D'altra banda, la reserva especial prevista per a les societats laborals es dotarà només amb el 10% del benefici líquid de cada exercici i limitada ara al doble del capital social (ara és el 10-25% dels beneficis líquids de cada exercici). Igualment, aquesta reserva podrà destinar-se, de forma nova, a l'adquisició d'acte-cartera per facilitar la seva posterior alienació pels treballadors.

SOCIETATS PARTICIPADES I PRINCIPIS DE BON GOVERN

En relació amb les societats participades pels treballadors, el Projecte suposa una novetat ja que en ell es regula i incorpora per primera vegada aquest concepte. Així mateix, i en relació a aquestes entitats, el text preveu un possible desenvolupament reglamentari posterior.

Així mateix, estableix que les Administracions públiques promouran la participació dels treballadors i possibilita que el Ministeri d'Ocupació reguli el reconeixement exprés de les societats participades que ho sol·licitin.

En la regulació dels òrgans de govern de les societats laborals i participades s'ha inclòs la necessitat que els seus administradors actuïn sota els principis de diligència, lleialtat, responsabilitat i transparència. Hauran de, a més, afavorir la generació d'ocupació estable i de qualitat, la integració com a socis de treballadors, la igualtat d'oportunitats i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Aquesta regulació suposa un compromís amb la responsabilitat social. Es dona resposta d'aquesta manera a l'Estratègia Espanyola de Responsabilitat Social de les Empreses, que establia la necessitat de promoure el bon govern en les organitzacions.

3. TRIBUNAL SUPREM: DECLARACIÓ DE NUL·LITAT D'UN ACOMIADAMENT COL·LECTIU

El Tribunal Suprem, mitjançant una sentència del passat 20 d'abril de 2015, ha desestimat el recurs de cassació interposat per l'empresa demandada contra la sentència de 12 de juny de 2014 dictada per la Sala social de l'Audiència Nacional, sobre impugnació d'acomiadament col·lectiu.

El principal motiu que sustenta el recurs és la possible nul·litat de l'acomiadament col·lectiu per una suposada vulneració del dret de vaga durant el període de consultes.

Enfront de la sentència de la Sala social de l'Audiència Nacional s'interposa ara l'esmentat recurs de cassació que es basa en vuit motius, quatre que sol·liciten la revisió de fets provats, i altres quatre sobre infracció de la normativa i jurisprudència aplicable. Totes aquestes peticions són rebutjades pel Tribunal per considerar-les intrascendents per solucionar el

litigi.

La part recurrent afirma que s'ha vulnerat l'article 28 de la Constitució (CE) en relació amb l'article 51.2 de l'Estatut dels Treballadors. El Tribunal, després de detallar els fets esdevinguts al centre de treball en qüestió durant el període de consultes, estableix que la qüestió jurídica que ha de resoldre's llavors és si realment aquests fets suposen una vulneració del dret de vaga contingut en l'article 28.2 CE i si a més van interferir de manera rellevant en el procés de negociació de les condicions de l'acomiadament col·lectiu que es debatia en la corresponent comissió.

La resposta que sobre això ha de donar la Sala és afirmativa en els seus dos vessants, de manera que realment es va produir aquesta vulneració del dret de vaga i que la mateixa va incidir de manera directa i frontal en el procés de negociació de l'acomiadament col·lectiu, fins al punt que la minimització o eliminació dels efectes nocius que el desproveïment de productes havia de produir en ocasió d'aquesta vaga va privar al seu torn de qualsevol eficàcia o força a la posició que en la taula poguessin tenir els representants dels treballadors durant el període de consultes que han de realitzar-se -no s'oblidi-per analitzar les possibilitats d'evitar o reduir els acomiadaments col·lectius.

En la pròpia sentència, s'esmenta que és la Sentència del Tribunal Constitucional 123/1992, de 28 de setembre, la que marca una línia definida sobre els límits del poder d'adreça de l'empresari en relació amb la preeminència i intensa protecció del dret de vaga reconegut en l'article 28.2 CE, la qual cosa produeix durant el seu legítim exercici el "efecte de reduir i en certa manera anestesiar, paraitzar o mantenir en una vida vegetativa, latent, altres drets que en situacions de normalitat poden i han de desplegar tota la seva capacitat potencial. Tal succeeix amb la potestat directiva de l'empresari, regulada en l'article 20 de l'ET".

Per al Tribunal la conducta de l'empresa demandada, durant l'exercici de la vaga dels treballadors, és una clara vulneració del dret de vaga dels treballadors a través de la indirecta modalitat d'utilització del treball d'altres empleats per suplir l'absència de producció en l'embotelladora en vaga. Des de la perspectiva que regeix en tota la tramitació de l'acomiadament col·lectiu, aquesta conducta seria imputable al grup laboral demandat en aquest procés, i per descomptat amb ella es va intentar eliminar, minimitzar o pal·liar l'efecte de la vaga, la qual cosa constitueix, com s'ha dit una vulneració d'aquest dret constitucional.

Afegeix la sentència que els fets detallats van ocórrer durant la negociació de l'acomiadament col·lectiu, sobre el qual penjaven diverses qüestions per definir definitivament en aquest procés de consultes, una de les quals era, des de la perspectiva dels sindicats demandants, precisament evitar el tancament de la factoria en vaga, amb el que la neutralització dels efectes del conflicte en aquest centre que va dur a terme l'empresa va suposar realment una irrupció directa, una fallida del necessari equilibri de la negociació, privant als treballadors dels efectes que la vaga pogués tenir en aquest procés.

Per tot això, si el que la vaga pretenia, en aquest cas, era modificar la proposta de tancament d'un centre de treball, l'actuació de l'empresa (mentre el conflicte s'estava negociant) va ser tractar de limitar al màxim els efectes de la vaga, proveint els productes per altres centres de treball, vulnerant-se clarament l'article 28.2 de la Constitució, l'article 51.2 de l'Estatut dels Treballadors i l'article 2.2 de la Directiva 98/59, impactant de forma decisiva sobre el tràmit negociador.

En suma: no és que l'acomiadament col·lectiu sorgeixi com a represàlia enfront d'una vaga, sinó que es negocia i adopta per l'entitat ocupadora al mateix temps que es posen en escena pràctiques productives tendents a contrarestar la incidència de la vaga, aquesta sí, convocada per pressionar en la negociació de l'acomiadament col·lectiu. En opinió del Tribunal estem davant un supòsit de mesura empresarial que s'ha "efectuat en vulneració de drets fonamentals i llibertats públiques".

Aquesta sentència compta amb un vot particular subscrit per diversos magistrats que afirma que no es vulnera el dret de vaga "perquè l'actuació de l'empresa no va interferir en el desenvolupament de la vaga i, menys encara, en el desenvolupament de les negociacions" i a més, per falta el nexa causal entre l'acció de l'empresa i la suposada violació del dret constitucional, "no només perquè la seva acció no va influir en el resultat, sinó, principalment, perquè el que ha de valorar-se és la violació del dret i no la simple intenció".

4. CONVENIS COL·LECTIUS

CONVENIS COL·LECTIUS INTERPROVINCIALS PUBLICATS ENTRE EL 16 D'ABRIL DE 2015 I EL 15 DE MAIG DE 2015.

Àmbit funcional	Tipus	Butlletí
Gestories administratives.	RS BOE	21/04/2015
Fabricació de conserves vegetals.	RS BOE	25/04/2015
Despatxos de tècnics tributaris i assessors fiscals.	RS BOE	29/04/2015
Col·legis majors universitaris.	RS BOE	4/05/2015
Derivats del ciment.	RS BOE	7/05/2015
Indústries làctiques i els seus derivats.	RS BOE	7/05/2015
Indústries làctiques i els seus derivats.	CE BOE	12/05/2015

CONVENIS COL·LECTIUS D'ÀMBIT PROVINCIAL I AUTONÒMIC PUBLICATS ENTRE EL 16 D'ABRIL DE 2015 I EL 15 DE MAIG DE 2015.

Territori	Àmbit funcional	Tipus	Butlletí
Albacete	Comerç en general.	PR BOP	22/04/2015
Alacant	Indústries de la Fusta i Suro.	AC BOP	20/04/2015
	Marbres, pedres i granit.	AC BOP	20/04/2015
	Farcit i amaniment d'olives.	CC BOP	14/05/2015
Almeria	Construcció i obres públiques.	CA BOP	8/05/2015
Astúries	Derivats del ciment.	RS BOPA	15/05/2015
Àvila	Activitat de rematants i serrereries.	CC BOP	4/05/2015

Barcelona	Sector portuari.	CE	BOP	23/04/2015
	Indústria de la fusta.	AC	BOP	23/04/2015
Burgos	Fabricants de mobles, ebenistes, fusters, carreters, carrossers, persianes i aglomerats.	CA	BOP	30/04/2015
Càceres	Construcció i obres públiques.	RS	DOE	29/04/2015
	Construcció i obres públiques.	CA	DOE	30/04/2015
	Derivats del ciment.	CA	DOE	30/04/2015
Cadis	Camp.	RS	BOP	23/04/2015
Cantàbria	Transport de mercaderies per carretera.	RS	BOC	27/04/2015
Castelló	Treballadors agropecuaris fixos.	CC	BOP	14/05/2015
Castella Lleó	Finques urbanes.	RS	BOCL	27/04/2015
Córdoba	Sector del metall.	CA	BOP	21/04/2015
Girona	Construcció i obres públiques.	RS	BOP	20/04/2015
	Xocolates, bombons i caramels.	RS	BOP	29/04/2015
Guadalajara	Fleques, expenedories i indústries de brioixeria.	RS	BOP	20/04/2015
	Indústries siderometal·lúrgiques.	RS	BOP	22/04/2015
Granada	Sector siderometal·lúrgic.	AC	BOP	12/05/2015
Huelva	Muntatges.	RS	BOP	15/05/2015
Jaén	Indústries de la fusta i suro.	RS	BOP	27/04/2015
	Comerç del metall i l'electricitat.	AC	BOP	4/05/2015
	Neteja d'Edificis i Locals.	RS	BOP	4/05/2015
Màlaga	Fàbriques d'oli d'oliva, extractores d'orujó i amaniment i exportació d'olives.	CC	BOP	21/04/2015
	Hostaleria.	AC	BOP	21/04/2015
	Derivats del ciment.	CC	BOP	29/04/2015
	Oficines i despatxos.	CA	BOP	12/05/2015
Madrid	Depuració d'aigües residuals i llits fluvials.	CC	BOCM	18/04/2015
	Residències i centres de dia per a persones majors.	RS	BOCM	25/04/2015
	Comerç d'alimentació.	RS	BOCM	2/05/2015
	Doblatge i sonorització, branca artística.	CC	BOCM	12/05/2015
	Indústria i comerç d'oli i derivats i amaniment, emplenat i exportació d'olives.	CC	BOCM	12/05/2015
	Protèsics dentals.	RS	BOCM	12/05/2015
Navarra	Indústria siderometal·lúrgica.	SE	BON	4/05/2015
	Indústries de la fusta.	RS	BON	5/05/2015
País Basc	Empreses de col·lectivitats en menjadors escolars de gestió directa.	AC	BOPV	8/05/2015
Salamanca	Construccions.	CE	BOP	24/04/2015
Santa Cruz de Tenerife	Comerç d'automòbils, accessoris i recanvis.	CE	BOP	24/04/2015
Tarragona	Indústries siderometal·lúrgiques.	CE	BOP	17/04/2015
	Majoristes de l'alimentació i centres de distribució.	AC	BOP	23/04/2015
	Indústries de l'oli i els seus derivats.	PR	BOP	13/05/2015
València	Sanitat privada.	CE	BOP	17/04/2015
Valladolid	Sector artesanal de pastisseria, brioixeria, rebosteria i plats precuinats.	CC	BOP	20/04/2015
	Oficines i despatxos.	CC	BOP	8/05/2015
	Fleca.	CC	BOP	11/05/2015
Saragossa	Indústria Siderometal·lúrgica.	PR	BOP	21/04/2015
	Oficines i despatxos.	PR	BOP	14/05/2015

AC: Acord CA: Calendari laboral CC: Conveni Col·lectiu CE: Correcció d'errors
 DE: Denúncia ED: Edicte EX: Extensió IM: Impugnació LA: Laude NU: Nul·litat
 PA: Pacte PR: Pròrroga RE: Resolució RS: Revisió salarial SE: Sentència

www.auren.com