

SUMARI

1. **LLEI DE SEGONA OPORTUNITAT: NOVETATS EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL**
2. **REFORMA DEL SISTEMA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ**
3. **CONVENIS COL·LECTIUS**

1. **LLEI DE SEGONA OPORTUNITAT: NOVETATS EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL**

A través del Reial decret-Llei 1/2015, de 27 de febrer, s'han introduït determinades novetats en matèria de cotització a la Seguretat Social que detallem, a continuació.

NOVA BONIFICACIÓ PER A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ ESTABLE

S'estableix un nou incentiu amb l'objectiu de crear ocupacions estables que consisteix en l'exempció a la cotització per contingències comunes dels primers 500 euros de la base de cotització del treballador.

Per a la contractació indefinida en qualsevol de les seves modalitats, l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes es determinarà de la següent forma:

Contractació indefinida a temps complet: Els primers 500 euros de la base de cotització per contingències comunes de cada mes queden exempts de cotització. A la resta de la base se li aplicarà el tipus de cotització vigent a cada moment.

Contractació indefinida a temps parcial: Si la jornada de treball és almenys equivalent al 50% de la jornada d'un treballador a temps complet, els 500 euros es reduiran proporcionalment al percentatge de reducció de jornada de cada contracte.

L'aplicació de la reducció o bonificació no afecta a la determinació de la quantia de les prestacions econòmiques a que puguin causar dret els treballadors afectats, que es calcularà aplicant l'import íntegre de la base de cotització que correspongui.

Durada de la mesura

Aquesta bonificació s'aplicarà durant 24 mesos computats a partir de la data d'efectes del nou contracte, que haurà de formalitzar-se per escrit entre l'1 de març de 2015 i el 31 d'agost de 2016.

Finalitzat el període de 24 mesos, i durant els 12 mesos següents, les empreses que al moment de celebrar el contracte al que s'apliqui aquest benefici en la cotització comptessin amb menys de 10 treballadors tindran dret a mantenir la bonificació o reducció, si bé durant aquest nou període estaran exempts de l'aplicació del tipus de cotització els primers 250 euros de la base de cotització o la quantia proporcionalment reduïda que correspongui en els supòsits de contractació a temps parcial.

Requisits exigibles per aplicar aquesta bonificació

- a) Trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social, tant en la data d'efectes de l'alta dels treballadors com durant l'aplicació del benefici corresponent.
- b) No haver extingit contractes de treball, bé per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment improcedents, bé per acomiadaments col·lectius declarats no ajustats a Dret, en els 6 mesos anteriors a la celebració dels contractes indefinits que donen dret a la reducció en la cotització.
L'exclusió del dret a la bonificació o reducció derivada de l'incompliment d'aquest requisit afectarà a un nombre de contractes equivalent al de les extincions produïdes.
- c) Formalitzar contractes indefinits que suposin un increment del nivell d'ocupació indefinida com de l'ocupació total de l'empresa. Per calcular aquest increment, es prendrà com a referència la mitjana diària de treballadors que hagin prestat serveis en l'empresa en els trenta dies anteriors a la celebració del contracte.
- d) Mantenir durant 36 mesos, a comptar des de la data d'efectes del contracte indefinit, tant el nivell d'ocupació indefinida com l'ocupació total aconseguida amb aquesta contractació.
- i) No haver estat excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions greus o molt greus.

Supòsits en els quals no es pot aplicar aquesta bonificació

- a) Relacions laborals de caràcter especial.
- b) Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels qui tinguin el control empresarial, ostentin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.
- c) Contractació de treballadors l'activitat dels quals determini la seva inclusió en qualsevol dels sistemes especials establerts en el Règim General de la Seguretat Social.
- d) Contractació de treballadors que haguessin estat contractats en altres empreses del grup d'empreses del que formin part i els contractes dels quals s'haguessin extingit per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin declarat judicialment com a improcedents, o per acomiadaments col·lectius que hagin estat declarats no ajustats a dret, en els 6 mesos anteriors a la celebració dels contractes que donen dret a la reducció.
- i) Contractació de treballadors que en els sis mesos anteriors a la data del contracte haguessin prestat serveis en la mateixa empresa o entitat mitjançant un contracte indefinit.

Compatibilitat

La reducció solament serà compatible amb la tarifa jove de 300 euros per a la contractació indefinida dels joves menors de 25 anys inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

També serà compatible amb el Programa Especial d'Activació per a l'Ocupació que permet compatibilitzar fins a 5 mesos la percepció de l'ajuda d'acompanyament amb el treball per compte d'altri.

2. REFORMA DEL SISTEMA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ.

Mitjançant el Reial decret-llei 4/2015, del 22 de març, publicat en el BOE del 23 de març, s'ha aprovat la reforma urgent del sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Aquesta nova regulació, que va entrar en vigor el passat 24 de març, escometa una reforma integral del sistema i persegueix quatre objectius estratègics:

1. Garantir l'exercici del dret a la formació dels treballadors.
2. Contribuir a la competitivitat de les empreses.
3. L'enfortiment de la negociació col·lectiva en l'adequació de l'oferta formativa.
4. Consolidar en el sistema productiu una cultura de la formació professional i afavorir amb això la creació d'ocupació estable i de qualitat.

OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquesta nova norma té per objecte regular la planificació i finançament del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, la programació i execució de les accions formatives, el control, el seguiment i el règim sancionador, així com el sistema d'informació, l'avaluació, la qualitat i el govern del sistema, conforme a les finalitats i principis assenyalats en el mateix.

S'aplicarà a totes les Administracions públiques, i estarà al servei d'empreses i treballadors en qualsevol part del territori, respectant el marc competencial i atenent a les necessitats específiques del teixit productiu de cada comunitat autònoma.

PLANIFICACIÓ I FINANÇAMENT

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, desenvoluparà una funció permanent de prospecció i detecció de necessitats formatives individuals i del sistema productiu, per anticipar i proporcionar respostes efectives a les necessitats de formació i requalificació en un mercat laboral canviant, contribuint així al desenvolupament professional i personal dels treballadors i a la competitivitat de les empreses.

Es dissenyarà, amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, un escenari plurianual que actuï com a marc de planificació estratègica de tot el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, per assegurar que el sistema respongui de forma dinàmica a les necessitats formatives d'empreses i treballadors identificades des dels diferents àmbits competencials i oferir una imatge de certitud i estabilitat a tots els agents implicats en el seu desenvolupament que permeti la inversió en formació i la generació d'estructures estables en el temps.

El sistema es finançarà amb els fons provinents de la quota de formació professional que aporten les empreses i els treballadors, així com amb les aportacions específiques establertes al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i amb els fons propis que les comunitats autònomes puguin destinar en l'exercici de la seva competència. Igualment, també obtindrà finançament a través del Fons Social Europeu o d'altres ajudes i iniciatives europees.

XECS FORMACIÓ

Els serveis públics d'ocupació podran, com a alternativa a les convocatòries de subvencions, proporcionar un "xec formació" als treballadors aturats que, d'acord amb el seu perfil, precisin realitzar accions formatives concretes per millorar la seva ocupabilitat. En aquest cas, el treballador lliurarà l'esmentat xec a una entitat de formació seleccionada per ell d'entre aquelles que compleixin els requisits d'acreditació i/o inscripció establerts per impartir la formació, que, al mateix temps, siguin seleccionades per l'Administració

competent per formar part del sistema d'informació i seguiment específic que es desenvolupi per a això.

BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social establirà les bases reguladores per a la concessió de les subvencions públiques. Aquestes bases reguladores només contemplaran el finançament de les accions formatives realitzades a partir de l'acte de concessió de la corresponent subvenció.

No obstant això, aquestes bases podran preveure lliuraments de fons amb caràcter previ a l'inici de l'activitat formativa amb un límit màxim que en cap cas podrà superar el 25% de l'import concedit. Igualment, podrà preveure's el pagament de fins a un 35% addicional una vegada acreditat l'inici de l'acció formativa. En tot cas, un mínim d'un 40% de l'import concedit es farà efectiu una vegada finalitzada i justificada l'activitat formativa subvencionada.

PROGRAMACIÓ DE LA FORMACIÓ

Les empreses podran organitzar formació amb els seus propis mitjans o encomanar-la a entitats externes que estarà destinada a:

- Treballadors assalariats en actiu.
- Treballadors fixos discontinus en els períodes de no ocupació
- Treballadors que, durant la seva participació en aquesta formació, accedeixin a situació de desocupació.
- Treballadors afectats per una suspensió de contracte per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció en els seus períodes de suspensió.

Les accions formatives programades per les empreses respondran a les necessitats formatives reals, immediates i específiques d'aquelles i els seus treballadors. Aquestes accions es desenvoluparan amb la flexibilitat necessària en els seus continguts i el moment de ser impartides per atendre les necessitats formatives de l'empresa de manera àgil i ajustar les competències dels seus treballadors als requeriments canviants.

Per al finançament dels costos derivats de la formació, les empreses disposaran anualment d'un "crèdit de formació", que podran fer efectiu mitjançant bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, si bé participaran amb els seus propis recursos segons aquests percentatges:

Empreses d'1 a 9 treballadors 5%

De 10 a 49 treballadors 10%

De 50 a 249 treballadors 20%

De 250 o més treballadors 40%

OFERTA FORMATIVA PER A TREBALLADORS OCUPATS

L'oferta formativa per a treballadors ocupats té per objecte oferir-los una formació que atengui als requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, a les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i a les possibilitats de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors, de manera que els capaci per a l'acompliment qualificat de les diferents professions i els permeti millorar la seva ocupabilitat.

Aquesta oferta formativa atindrà a les necessitats no cobertes per la formació programada per les empreses i es desenvoluparà de manera complementària a aquesta mitjançant programes de formació que incloguin accions formatives que responguin a necessitats de caràcter tant sectorial com transversal.

OFERTA FORMATIVA PER A TREBALLADORS DESOCUPATS

L'oferta formativa per a treballadors aturats té per objecte oferir-los una formació que els permeti adquirir competències requerides al mercat de treball i millorar la seva ocupabilitat, tenint en compte el perfil del treballador elaborat pels serveis públics d'ocupació.

Inclourà accions orientades a l'autoocupació i l'economia social o la realització de pràctiques professionals no laborals en empreses, preferentment dirigides a obtenir certificats de professionalitat. A més, donarà prioritat als aturats amb baix nivell de qualificació.

IMPARTIR LA FORMACIÓ

A partir del proper 1 de gener, la formació professional per a l'ocupació podrà impartir-se de forma presencial, mitjançant teleformació, o bé de forma mixta, mitjançant la combinació de les dues modalitats anteriors.

Podran impartir la formació professional per a l'ocupació:

- a) Les empreses que desenvolupin accions formatives per als seus propis treballadors o per a aturats, bé amb compromís de contractació o un altre acord amb els serveis públics d'ocupació. Per a això, podran utilitzar els seus propis mitjans o bé recórrer a la seva contractació, sempre que resultin adequats per a aquesta finalitat.
- b) Les Administracions Públiques competents en matèria de formació professional per a l'ocupació, bé a través de centres propis adequats per impartir formació o bé mitjançant convenis o concerts amb entitats o empreses públiques que estiguin acreditades i/o inscrites per impartir la formació.

CONTROL DE LA FORMACIÓ I RÈGIM SANCIONADOR

S'estableixen les noves previsions relacionades amb l'objectiu de reforçar el control de la formació i la capacitat sancionadora i garantir el principi de tolerància zero contra el frau en la gestió dels fons de formació professional per a l'ocupació. Per a això, es preveu la creació d'una Unitat Especial d'Inspecció.

Es modifica el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, ampliant-se els subjectes responsables per incloure a les entitats de formació i a les quals assumeixin l'organització de la formació programada per les empreses. Així mateix, i amb la finalitat d'adaptar-los a la normativa vigent i a la realitat social, es modifiquen els tipus infractors existents, es creen tipus nous com l'incompliment de la prohibició d'efectuar subcontractacions, que es tipifica com a infracció molt greu, i, finalment, s'exigeix un major retret administratiu en considerar una infracció per cada empresa i acció formativa.

D'altra banda, s'estableix la responsabilitat solidària dels subjectes que participin en l'obtenció fraudulenta d'ajudes, subvencions i bonificacions i s'endureixen les sancions, de manera que els beneficiaris del sistema de formació professional per a l'ocupació no puguin tornar a ser-ho durant un període de 5 anys en cas de cometre una infracció molt greu.

SISTEMA INTEGRAT D'INFORMACIÓ

S'estableix la implantació d'un sistema integrat d'informació que garanteixi la traçabilitat de les accions formatives i la comparabilitat, la coherència i l'actualització permanent de tota la informació sobre formació professional per a l'ocupació que es dugui a terme en els diversos àmbits competencials.

Aquest sistema integrat permetrà desenvolupar tres instruments clau de difusió, garantia de qualitat i transparència per al sistema:

- El compte de Formació, que acompanyarà el treballador al llarg de la seva carrera professional amb l'objecte d'acreditar el seu historial formatiu i d'orientar l'oferta formativa a l'increment de la seva ocupabilitat.
- El Catàleg d'Especialitats Formatives que contindrà tota l'oferta formativa i serà objecte d'actualització permanent.
- El Registre Estatal d'Entitats de Formació, de caràcter públic, al qual s'incorporaran els

resultats de les auditories o controls de qualitat que es realitzin en les esmentades entitats.

S'introdueix un compromís d'avaluació permanent i en totes les fases del procés formatiu. L'èmfasi de l'avaluació se situa en la qualitat i l'impacte real de la formació, en termes de millora en el desenvolupament en el lloc de treball o d'inserció dels treballadors.

Juntament amb aquestes avaluacions, es realitzaran auditories de qualitat de les entitats que imparteixin la formació i els seus resultats es faran públics, de manera que empreses, treballadors i Administracions disposin de tota la informació possible en un sistema més transparent.

3. CONVENIS COL·LECTIUS.

CONVENIS COL·LECTIUS INTERPROVINCIALS PUBLICATS ENTRE EL 16 DE FEBRER DE 2015 I EL 15 DE MARÇ DE 2015.

Àmbit funcional	Tipus	Butlletí
Estacions de servei.	RS	BOE 26/02/2015
Indústria química.	RS	BOE 26/02/2015
Sales de festa, ball i discoteques.	RS	BOE 26/02/2015
Transport de viatgers per carretera, mitjançant vehicles de tracció mecànica de més de nou places.	AC	BOE 26/02/2015
Col·legis majors universitaris.	CE	BOE 28/02/2015
Indústries de formes, talons, tascons, pisos i cambrillons de fusta i suro.	RS	BOE 5/03/2015
Ensenyament privat sostingut total o parcialment amb fons públics.	SE	BOE 7/03/2015
Fred industrial.	RS	BOE 10/03/2015
Recuperació i reciclat de residus i matèries primeres secundàries.	RS	BOE 10/03/2015
Manteniment i conservació d'instal·lacions aquàtiques.	CC	BOE 13/03/2015

CONVENIS COL·LECTIUS D'ÀMBIT PROVINCIAL I AUTONÒMIC PUBLICATS ENTRE EL 16 DE FEBRER DE 2015 I EL 15 DE MARÇ DE 2015.

Territori	Àmbit funcional	Tipus	Butlletí
A Coruña	Comerç vari.	CE	BOP 27/02/2015
Albacete	Construcció i obres públiques.	CE	BOP 27/02/2015
	Oficines i despatxos.	CC	BOP 6/03/2015
Alicante	Comerç del metall.	CC	BOP 13/03/2015
Asturias	Fusteria, ebenisteria i varis.	CA	BOPA 7/03/2015
Badajoz	Indústries de la fusta.	CA	DOE 6/03/2015
	Magatzemistes de la fusta.	CC	BOP 16/02/2015
Barcelona	Vins.	CC	BOP 16/02/2015
	Comerç de materials de construcció.	AC	BOP 2/03/2015
	Exhibició cinematogràfica.	RS	BOP 3/03/2015
	Centres de la tercera edat.	RS	BOB 27/02/2015
Bizkaia	Distribuïdors de gas butà.	CC	BOB 27/02/2015
	Fabricació de licors, criadors exportadors, embotelladors i magatzemistes de vins.	RS	BOB 4/03/2015
	Intervenció social.	CC	BOB 13/03/2015

Cáceres	Indústries de la fusta.	CA	BOP	9/03/2015
Cantabria	Empleats de finques urbanes.	RS	BOC	19/02/2015
	Empreses organitzadores del joc del bingo.	RS	BOC	10/03/2015
Castellón	Transport de viatgers per carretera i urbans.	RS	BOP	24/02/2015
	Finques urbanes.	EX	BOP	26/02/2015
	Comerç del metall.	CC	BOP	14/03/2015
Cataluña	Torrefactores de cafè i sucedanis.	CC	DOGC	18/02/2015
	Acció social amb nens, joves, famílies i uns altres en situació de risc.	AC	DOGC	20/02/2015
	Cicle Integral de l'Aigua.	AC	DOGC	20/02/2015
	Fruita seca de Barcelona, Lleida i Girona.	PR	DOGC	20/02/2015
Ciudad Real	Ajuda a domicili.	CC	BOP	11/03/2015
Córdoba	Camp.	RS	BOP	4/03/2015
	Construcció i obres públiques.	CA	BOP	5/03/2015
	Empreses distribuïdores d'electricitat.	CC	BOP	10/03/2015
Girona	Indústries siderometal·lúrgiques.	RS	BOP	3/03/2015
Guadalajara	Odontòlegs.	CC	BOP	16/02/2015
	Operadors logístics	CC	BOP	16/02/2015
Granada	Construcció i obra pública.	CA	BOP	2/03/2015
Huesca	Fusteries, ebenisteries, vernissats, carrosseries, tapisseries i similars.	CA	BOP	18/02/2015
	Rematants, serradors, envasos i caixes diverses.	CA	BOP	18/02/2015
Illes Balears	Transport discrecional i turístic de viatgers per carretera.	AC	BOIB	17/02/2015
	Derivats del ciment.	CA	BOIB	19/02/2015
	Escoles infantils d'educació de 0 a 3 anys.	CC	BOIB	3/03/2015
La Rioja	Derivats del ciment.	CC	BOR	11/03/2015
Las Palmas	Siderometal·lúrgica.	CC	BOP	27/02/2015
León	Edificació i obres públiques.	CA	BOP	26/02/2015
	Siderometal·lúrgica.	RS	BOP	26/02/2015
Lleida	Comerç en general.	AC	BOP	20/02/2015
	Construcció.	CA	BOP	20/02/2015
	Construcció.	RS	BOP	20/02/2015
Málaga	Hostaleria.	CE	BOP	26/02/2015
Madrid	Derivats del ciment.	CA	BOCM	21/02/2015
	Hostaleria i restauració.	RS	BOCM	21/02/2015
	Majoristes i exportadors de peixos.	CC	BOCM	28/02/2015
	Serveis d'educació mediambiental.	PR	BOCM	4/03/2015
	Protèsics dentals.	AC	BOCM	7/03/2015
Murcia	Fusteria, ebenisteria, tapisseria i varis.	CC	BORM	21/02/2015
Navarra	Indústries de l'alabastre.	CC	BOP	16/02/2015
Ourense	Fabricants de mobles, fusteria, tapisseria i ebenisteria.	CA	BOP	19/02/2015
Salamanca	Activitats siderometal·lúrgiques.	CC	BOP	9/03/2015
SC Tenerife	Siderometal·lúrgica i instal·lacions elèctriques.	CA	BOP	25/02/2015
Sevilla	Amaniment, farcit, envasat i exportació d'olives.	RS	BOP	17/02/2015
	Indústries de l'oli i els seus derivats.	CC	BOP	21/02/2015
	Feines agrícoles, forestals i ramaderes.	RS	BOP	27/02/2015
	Magatzemistes i detallistes d'alimentació, majoristes i minoristes.	RS	BOP	14/03/2015
	Indústries siderometal·lúrgiques.	RS	BOP	14/03/2015
Soria	Hostaleria.	RS	BOP	18/02/2015
Tarragona	Sector de la fruita seca.	CC	BOP	16/02/2015
	Construcció.	CA	BOP	9/03/2015
	Construcció.	RS	BOP	12/03/2015
Teruel	Indústria siderometal·lúrgica.	RS	BOP	13/03/2015
Valencia	Transport de mercaderies per carretera.	RS	BOP	2/03/2015
	Picapedrers, Marbristes i Granits Naturals.	RS	BOP	10/03/2015
Valladolid	Comerç en general, excepte alimentació.	CC	BOP	2/03/2015
Zamora	Activitats agropecuàries.	RS	BOP	16/02/2015

	Captació, elevació, conducció, tractament, depuració i distribució d'aigües.	RS	BOP	16/02/2015
Zaragoza	Transport de viatgers per carretera.	RS	BOP	24/02/2015

AC: Acord CA: Calendari laboral CC: Conveni Col·lectiu CE: Correcció d'errors
DE: Denúncia ED: Edicte EX: Extensió IM: Impugnació LA: Laude NU: Nul·litat
PA: Pacte PR: Pròrroga RE: Resolució RS: Revisió salarial SE: Sentència

www.auren.com